

La Cooperativa Sociale NEW LASER, nella sua costante missione per il sociale, persegue la cultura del lavoro e della solidarietà al servizio degli utenti con una forte attenzione ai propri operatori. Questi aspetti sono la garanzia per il progresso sociale, economico e culturale del territorio in cui essa opera per una visione tesa a costruire ponti di solidarietà, aprire spazi al pensiero, alla creatività, all'inclusione in ogni suo aspetto, favorire e promuovere la crescita delle risorse umane, ridurre il disagio sociale con un costante impegno socio-culturale.

La Coop. New Laser crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconoscendo, rispettando e valorizzando le diversità delle persone e ritenendo che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone. A tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Questa visione stimola e motiva ancor più la Coop. New Laser a promuovere innovazione, sviluppare competenze, e gestire con entusiasmo i suoi servizi, ovvero:

- Assistenza domiciliare e gestione Centro Sociale diurno per anziani
- Assistenza domiciliare e aiuto personale ai disabili gravi e relativo servizio di trasporto
- Assistenza Specialistica agli alunni disabili presso le scuole di ogni ordine e grado
- Centri di Aggregazione Giovanile
- Servizio pre e post scuola
- Servizio di sorveglianza sui pulmini
- Comunità Alloggio per ragazzi disabili per il Dopodinoi "Casa del Sole"
- Servizio Sociale Professionale -Educativa Domiciliare – Servizio Psicologo
- Home care Premium
- Asili Nido e Scuole Paritarie alla prima infanzia
- Progetto BYLA

La Cooperativa NEW LASER ha piena consapevolezza dell'importanza del territorio, delle tradizioni, del rendere umanizzanti i servizi erogati anche a fronte di situazioni critiche grazie proprio alle conoscenze e alle competenze degli operatori, affinché sia assicurato il miglioramento della qualità della vita per minori, anziani e diversamente abili e siano ridotte sempre più le diversità e i pregiudizi legati a genere, età, cultura e bias in generale.

La cooperativa NEW LASER ha la suprema convinzione che la qualità della vita sia un diritto di tutte le persone indipendentemente dal genere e dalle loro condizioni di salute, età e reddito e che la stessa possa e debba essere perseguita con:

- Attenzione continua ai bisogni espliciti ed impliciti degli Utenti
- Qualità del servizio
- Qualificazione e specializzazione del personale, delle strutture e dei metodi di lavoro
- Rispetto degli impegni contrattuali con gli Utenti e con gli Enti
- Misurazione della qualità erogata e percepita

- Impegno al miglioramento continuo
- Educazione fin dalla tenera età ai principi di parità di genere e al rispetto delle specificità di ognuno nell'ottica di inclusione da coltivare per tutta la vita.

Per tutti i servizi resi sono definiti obiettivi coerenti e misurabili, stabiliti dalla Direzione e riesaminati periodicamente. Con il compito di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la cooperativa NEW LASER ha deciso di adottare, oltre al sistema di Gestione Qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015, un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

La Direzione della cooperativa NEW LASER si impegna a:

diffondere i principi della politica aziendale a clienti, utenti, operatori e fornitori

- riesaminare periodicamente la politica e garantire la coerenza con le attività svolte
- sviluppare la piena consapevolezza negli operatori dell'importanza di lavorare sempre nel rispetto dei principi etici che la professione impone e nel rispetto di ogni tipo di differenza, promuovendo tali temi anche all'esterno
- rispettare le leggi che regolamentano le attività, i rapporti con la P.A. e con l'utenza perseguire il miglioramento continuo
- gestire i rischi individuati e coltivare tutte le opportunità possibili per migliorare le proprie performance nei servizi
- garantire equa partecipazione a tutti i propri dipendenti, indipendentemente da genere ed età, a corsi di formazione ed attività interne ed esterne (per es. panel, tavole rotonde, eventi, ecc);
- garantire le stesse opportunità di crescita e di sviluppo valorizzando all'interno di ogni ruolo il merito di chi li ricopre, adottando altresì politiche retributive chiare e trasparenti;
- rispettare l'ambiente e la sicurezza di tutti gli attori, utenti, clienti, operatori, ecc. proteggendo i loro dati sensibili e non;
- valorizzare la genitorialità come momento importante di vita e di crescita personale e professionale sia per le mamme che per i papà.

Revisionata e confermata

Silvi, 30/12/2025

Il Presidente Onlus
Cooperativa Sociale
NEW LASER
Via Roma, 295/A - 04029 SILVI (TE)
Cell. 392 95155380 Tel. 085 9103546 - Fax 085 7992158
Pianta IVA D18115240875