

CERTIFIED
UNI PDR 125



NL
NEW LASER
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Nr. 1081-393-Q



NL
NEW LASER
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

PRESENTAZIONE ISTITUZIONALE

MISSIONE, ATTIVITÀ E PROGETTI
AL SERVIZIO DELLA COMUNITÀ



Nr. 1081-393-Q

MISSION E ATTIVITÀ

La Cooperativa Sociale New Laser, con sede a Silvi Marina (TE), rappresenta un pilastro del welfare territoriale abruzzese sin dal 1984. Forte di un'esperienza quarantennale ereditata dalla storica Cooperativa LA.SE.R., l'organizzazione opera quotidianamente per promuovere il benessere, l'inclusione e l'autonomia di persone in condizioni di fragilità. Nel corso degli anni, New Laser ha consolidato una struttura multidisciplinare e solida, che oggi conta oltre 150 soci-lavoratori e una presenza radicata in numerosi ambiti sociali.

New Laser interviene in tre principali ambiti:

1. Nell'area disabilità fornisce assistenza domiciliare, educativa e specialistica, favorendo inclusione e percorsi di autonomia.
2. Nell'area anziani garantisce supporto alla non autosufficienza, assistenza domiciliare e attività nei centri sociali, promuovendo partecipazione e benessere.
3. Nell'area minori e famiglie gestisce servizi educativi, doposcuola, nidi d'infanzia, centri di aggregazione e interventi di sostegno alla genitorialità.

La cooperativa organizza le attività tramite unità di progetto autonome, assicurando flessibilità, efficienza e coordinamento.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Governance

La governance della NEW LASER Società Cooperativa Sociale è articolata in organi collegiali che garantiscono il corretto funzionamento della struttura, la rappresentanza dei soci e l'esercizio delle funzioni di amministrazione e controllo, in conformità allo statuto e alla normativa vigente.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea è l'organo sovrano della cooperativa e riunisce l'insieme dei soci aventi diritto. Essa delibera sulle principali scelte strategiche, approva il bilancio e nomina gli organi sociali.

Consiglio di Amministrazione

La cooperativa adotta un sistema di amministrazione pluripersonale collegiale. Il Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri, è investito dei più ampi poteri di gestione della società, con mandato in corso fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

I componenti attualmente in carica sono:

- Annamaria Ruggieri (Presidente del Consiglio di Amministrazione e rappresentante legale)
- Marina Corneli (Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione)

- Pierluigi Maggio (Consigliere)

Collegio Sindacale

L'attività di vigilanza è svolta dal Collegio Sindacale, organo di controllo previsto dallo statuto, composto da tre membri effettivi e due supplenti.

- John Verdecchia (Presidente del Collegio Sindacale)
- Ada Pechini (Sindaco effettivo)
- Alessandro Casolani (Sindaco effettivo)

Descrizione della struttura organizzativa

La NEW LASER Società Cooperativa Sociale ONLUS presenta una struttura organizzativa articolata e pienamente coerente con la natura multidimensionale dei servizi erogati. L'organigramma si basa su una governance definita, un sistema direzionale centralizzato e una suddivisione delle attività in aree funzionali, ciascuna con responsabilità operative specifiche.

1. Organi di Governance

La cooperativa è dotata dei seguenti organi societari:

- Assemblea dei Soci
- Organo sovrano che definisce le linee strategiche, approva il bilancio e nomina gli organi amministrativi e di controllo.
- Consiglio di Amministrazione
- Organo di gestione composto da tre membri, con responsabilità su indirizzo strategico, amministrazione e supervisione delle attività.
- Collegio Sindacale
- Organo di controllo interno, con funzioni di vigilanza sulla regolarità amministrativa, contabile e gestionale.

2. Direzione Generale

La Direzione Generale coordina l'intera struttura organizzativa ed è responsabile di:

- pianificazione strategica e programmazione dei servizi;
- gestione del personale e dell'organizzazione interna;
- coordinamento delle aree funzionali;
- monitoraggio della qualità e degli standard operativi;
- gestione dei rapporti istituzionali e dei partenariati.

3. Aree Funzionali

La struttura è organizzata in dipartimenti operativi, dotati di autonomia gestionale nelle rispettive competenze e coordinati dalla Direzione.

A. Area Servizi Educativi e Prima Infanzia

- Asili nido, micronidi e servizi 0–6
- Supporto alla genitorialità
- Servizi educativi domiciliari
- Programmazione educativa per la fascia 0–6

B. Area Minori, Adolescenza e Famiglie

- Centri di aggregazione giovanile
- Interventi educativi domiciliari e territoriali
- Sostegno scolastico individualizzato
- Progetti per preadolescenti e adolescenti

C. Area Anziani e Fragilità

- Assistenza domiciliare
- Centri sociali diurni per anziani
- Supporto alla disabilità
- Gestione di comunità alloggio e residenzialità

D. Area Progettazione, Innovazione e Fundraising

- Progettazione sociale e educativa
- Gestione e rendicontazione dei progetti finanziati
- Monitoraggio e valutazione degli interventi
- Costruzione di partenariati e reti territoriali

E. Area Amministrazione, Finanza e Controllo

- Contabilità e bilancio
- Rendicontazione economica dei progetti
- Gestione del personale e contratti
- Compliance normativa e adempimenti societari

F. Area Risorse Umane e Coordinamento Operatori

- Gestione del personale impiegato nei servizi
- Programmazione turnazioni e attività operative
- Formazione continua e supervisione educativa

G. Area Comunicazione e Relazioni Esterne

- Comunicazione istituzionale
- Relazioni con enti pubblici, scuole e famiglie
- Promozione dei progetti e campagne sociali

4. Struttura dei Servizi

Ogni servizio territoriale è organizzato in:

- Coordinatore di Servizio, responsabile della gestione operativa e del personale assegnato.
- Equipe multidisciplinare, composta da figure professionali adeguate ai bisogni del servizio (educatori, psicologi, OSS, assistenti sociali, mediatori, animatori sociali).

5. Logica dell'Organigramma

L'organigramma si configura come struttura gerarchico-funzionale, con:

- un nucleo centrale (governance e direzione);
- dipartimenti funzionali specializzati;
- unità operative decentrate sui singoli servizi;
- un livello professionale composto dagli operatori che realizzano gli interventi sul territorio.

Notizie sulla dimensione dell'Ente

- 197 dipendenti di cui 160 soci
- 7 volontari

PRINCIPALI PROGETTI REALIZZATI NEGLI ULTIMI ANNI

La Cooperativa Sociale New Laser ha maturato nel corso degli anni un articolato patrimonio di esperienze nell'ambito dei servizi socio-assistenziali, socio-educativi e dell'inclusione sociale, sviluppando competenze consolidate nella progettazione, gestione e rendicontazione di interventi complessi. Le attività sono realizzate prevalentemente in collaborazione con Pubbliche Amministrazioni, enti finanziatori e reti territoriali, in un'ottica di integrazione con i sistemi locali di welfare.

Tra le principali attività svolte si annoverano:

- servizi di assistenza domiciliare in favore di anziani e persone con disabilità;
- gestione di Centri Sociali Diurni per la terza età;
- coordinamento e gestione di Centri di Aggregazione Giovanile;
- servizi di assistenza specialistica a favore di alunni con disabilità;
- servizi educativi territoriali e scolastici per minori;
- gestione di asili nido e servizi per la prima infanzia;
- interventi di educativa domiciliare;
- servizio sociale professionale e supporto psicologico rivolti a minori e nuclei familiari in condizioni di fragilità, con percorsi personalizzati di sostegno educativo e sociale.

Negli ultimi anni, la cooperativa ha ulteriormente consolidato e ampliato il proprio impegno attraverso la realizzazione di progettualità di particolare rilievo, con una crescente focalizzazione sui temi dell'inclusione sociale e del contrasto alla povertà educativa lungo tutto l'arco dell'età evolutiva.



Casa del Sole (2015–2025, concluso)

Comunità alloggio e residenza “Dopo di Noi” per persone con disabilità grave ai sensi dell’art. 3, comma 3, della Legge 104/1992. Il progetto ha garantito un ambiente protetto ma inclusivo, orientato alla cura quotidiana, all’assistenza personalizzata e allo sviluppo di percorsi di autonomia o semi-autonomia, favorendo una piena integrazione degli ospiti nella comunità locale. L’esperienza ha rappresentato un punto di riferimento per lo sviluppo di competenze nella gestione di servizi residenziali ad alta complessità.

Progetto BYLA – Be Yourself and Live Ahead (concluso)

Intervento strutturato di contrasto alla povertà educativa, finanziato nell’ambito del PNRR – Missione 5. Il progetto ha coinvolto bambini, adolescenti e giovani attraverso attività laboratoriali, percorsi creativi ed esperienze educative, promuovendo l’autonomia personale, le competenze relazionali e la partecipazione attiva. L’iniziativa ha contribuito al rafforzamento delle reti territoriali e alla sperimentazione di modelli di intervento replicabili.

DesTEENazione – Desideri in azione (in corso)

Progetto dedicato al benessere e alla crescita dei preadolescenti e adolescenti del territorio, realizzato con il contributo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e cofinanziato dal FSE+ e dal FESR. L’iniziativa si inserisce nelle politiche di prevenzione del disagio e di contrasto alla povertà educativa, attraverso laboratori creativi, interventi educativi e azioni mirate allo sviluppo di competenze sociali e operative, rafforzando i legami comunitari e la partecipazione attiva dei giovani.

Viaggiare contro la violenza (in corso)

Progetto finalizzato alla prevenzione della violenza di genere tra gli 11 e i 20 anni nel Comune di Silvi e nei territori limitrofi. Attraverso percorsi di sensibilizzazione, laboratori formativi e campagne rivolte alla cittadinanza, l’iniziativa promuove una cultura del rispetto, della parità e della consapevolezza, contribuendo anche al contrasto della povertà educativa relazionale e culturale. Il progetto è realizzato con il contributo del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Prospettive 0–6 (in corso)

Progetto dedicato all’educazione della prima infanzia e al sostegno delle famiglie, rivolto a bambini da 0 a 6 anni. L’iniziativa si colloca pienamente nelle politiche di contrasto alla povertà educativa precoce e offre attività socio-educative, servizi di supporto alla genitorialità e interventi finalizzati a garantire pari opportunità di sviluppo, promuovere la socializzazione e ridurre le disuguaglianze. Il progetto è sostenuto dalla Regione Abruzzo – Ambito Sociale N23.

Nel loro insieme, queste esperienze testimoniano la capacità della Cooperativa Sociale New Laser di operare in modo continuativo e qualificato anche in contesti complessi, adottando un approccio integrato che coniuga competenza gestionale, radicamento territoriale e forte orientamento all’impatto sociale.



AFFIDABILITÀ ISTITUZIONALE E SISTEMI DI QUALITÀ

La Cooperativa Sociale New Laser opera nel pieno rispetto del quadro normativo di riferimento del Terzo Settore ed è dotata di sistemi di gestione certificati, a garanzia della qualità dei servizi erogati, dell'affidabilità organizzativa e della trasparenza nei confronti degli enti pubblici e degli stakeholder.

La Cooperativa Sociale New Laser è regolarmente iscritta a:

- Albo delle Cooperative Sociali, in data 06/10/2011, n. A216785;
- RUNTS – Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, in data 21/03/2022, n. 8132;
- Camera di Commercio di Teramo, in data 06/10/2011, n. 01811840675.

La cooperativa ha inoltre conseguito le seguenti certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità, rilasciato da organismo accreditato ACCREDIA (CertiEuro);
- UNI PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere, rilasciato da organismo accreditato ACCREDIA (Bureau Veritas Italia).